

Toshiba Tec (Thailand)

Toshiba Tec Group Human Right Policy

นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มโตชิบาเทค

Toshiba Tec Group Human Rights Policy (นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มโตชิบาเทค)

Toshiba Tec Group ยึดมั่นในปรัชญาองค์กรของ Toshiba Tec ที่ว่า "สร้างสรรค์กับคุณ - คำนึงถึงลูกค้าของเราตลอดเวลาและทุกที่" มาตรฐานการปฏิบัติสำหรับ Toshiba Tec Group อธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักการที่กำหนดไว้ในหลักการจัดการของ Toshiba Tec Group และกำหนดเงื่อนไขการเคารพสิทธิมนุษยชนตามมาตรา 1 เราเข้าใจว่ากิจกรรมองค์กรของเราอาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน และเราขอประกาศในที่นี้ว่า เราดำเนินกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนอย่างเต็มที่

Positioning and Scope (ตำแหน่งและขอบเขต)

นโยบายนี้เป็นส่วนเสริมมาตรฐานการปฏิบัติสำหรับ Toshiba Tec Group และนโยบายความยั่งยืนของ Toshiba Tec Group และขอบเขตขยายไปถึงทุกคนที่ทำงานให้กับ Toshiba Tec Group รวมถึงกรรมการบริหาร เจ้าหน้าที่ และพนักงาน นอกจากนี้เรายังขอให้พันธมิตรทางธุรกิจ ซัพพลายเออร์ และฝ่ายที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ดำเนินกิจกรรมในลักษณะที่สอดคล้องกับนโยบายนี้

Compliance with laws on human rights and international norms (การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยสิทธิมนุษยชนและบรรทัดฐานระหว่างประเทศ)

Toshiba Tec Group เป็นผู้สนับสนุนปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน, แนวทาง OECD สำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ และปฏิญญา ILO ว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน และส่งเสริมความพยายามในการเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและ สิทธิมนุษยชน. Toshiba Tec Group ยังปฏิบัติตามกฎหมายสิทธิมนุษยชนในทุกประเทศและภูมิภาคที่บริษัทดำเนินธุรกิจ ในกรณีที่ถูกกฎหมายท้องถิ่นและบรรทัดฐานด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศแตกต่างกัน เราจะปฏิบัติตามมาตรฐานที่สูงกว่า ในกรณีที่มีความขัดแย้ง เราจะปฏิบัติตามกฎหมายในขณะที่เราพยายามที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

Governance (การกำกับดูแล)

ผู้บริหารที่ดูแลกลุ่มบริหารจัดการความยั่งยืนมีหน้าที่รับผิดชอบนโยบายนี้และส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนตามขอบเขตและเนื้อหา ของนโยบาย มาตรการที่จำเป็นในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนอยู่ภายใต้การหารือของที่ประชุมผู้บริหารองค์กรซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารของ Toshiba Tec Group และซึ่งรายงานต่อคณะกรรมการบริหารเกี่ยวกับมาตรการที่ได้รับอนุมัติและสถานะของความพยายามในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชน

Core Concerns (ข้อกังวลหลัก)

Toshiba Tec Group ดำเนินการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งดำเนินการร่วมกับองค์กรบุคคลที่สามที่เกี่ยวข้องด้านสิทธิมนุษยชน และตระหนักว่าสิ่งต่อไปนี้เป็นข้อกังวลหลักที่ต้องจัดลำดับความสำคัญ

1. การเลือกปฏิบัติ
2. การคุกคาม
3. สุขภาพและความปลอดภัย
4. การบังคับใช้แรงงาน
5. แรงงานเด็ก
6. ข้อมูลส่วนบุคคล/ข้อมูลและความเป็นส่วนตัว
7. การทุจริต
8. เสรีภาพและสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน
9. ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีและ AI
10. ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

Implementation of Human Rights Due Diligence (การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้านสิทธิมนุษยชน)

Toshiba Tec Group ปฏิบัติตามหน้าที่ในการเคารพสิทธิมนุษยชนโดยการระบุผลกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิทธิมนุษยชนจากบริษัท และกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท ทั้งทางตรงและทางอ้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท นอกจากนี้ Toshiba Tec Group ยังคงรักษากลไกการตรวจสอบสถานะที่บูรณาการสิทธิมนุษยชนเข้ากับแผนกที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการติดตาม และสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และยังคงทำงานต่อไปเพื่อป้องกัน บรรเทา และแก้ไขผลกระทบด้านลบต่อสิทธิมนุษยชน

Remedies and Redress (การเยียวยาและการชดเชย)

ในกรณีที่กิจกรรมองค์กรของ Toshiba Tec Group ส่งผลเสียต่อสิทธิมนุษยชนอย่างชัดเจน เราจะยืนยันปัญหาโดยอ้างอิงถึงมาตรฐานสากล ดำเนินการแก้ไข และเริ่มมาตรการที่เหมาะสมเพื่อแก้ไข และดำเนินการเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ นอกจากนี้ เรายังปกป้องผู้แจ้งเบาะแสหรือใครก็ตามที่แจ้งข้อกังวลจากผลเสียที่อาจเกิดขึ้นจากการติดต่อเรา

Education (การศึกษา)

Toshiba Tec Group ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชน และให้การศึกษาเพื่อให้แน่ใจว่ากรรมการบริหาร เจ้าหน้าที่ และพนักงานเข้าใจนโยบายนี้และนำไปปฏิบัติในกิจกรรมทางธุรกิจในแต่ละวัน นอกจากนี้ เรายังตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการสื่อสารขอบเขตและเนื้อหาของนโยบายนี้ไปยังพันธมิตรทางธุรกิจ ซัพพลายเออร์ และฝ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

Stakeholder Engagement (การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)

Toshiba Tec Group มุ่งมั่นที่จะตอบสนองต่อความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นได้จริง และมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการเจรจาและหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เช่น กลุ่มอุตสาหกรรม

Information Disclosure (การเปิดเผยข้อมูล)

Toshiba Tec Group รายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนผ่านการเปิดเผยเป็นประจำในสื่อต่างๆ รวมถึงเว็บไซต์และรายงานบูรณาการ

Policy revision

Toshiba Tec Group ทบทวนและปรับปรุงนโยบายนี้เป็นประจำ